

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO (PAC) – FAPEM JAPARATINGA-AL – 2026

Equipe Envolvida:

Nome	Cargo
Sérgio Inácio Da Silva	Diretor Presidente
Marcos Machado Da Silva	Diretor Financeiro
José Kauan Costa De Oliveira	Gestor de Benefícios
Sueli Santos Do Nascimento	Assistente de Previdência
Edlon Lucio Lemos Bomfim	Gestor de Recursos
Julita Beatriz Da Silva	Auxiliar Administrativo
José Amaro Da Trindade	Auxiliar Administrativo
Breno de Freitas Cavalcanti	Controlador Interno do Ente Federativo

PILAR 1: GESTÃO FINANCEIRA E INVESTIMENTOS (COMPLIANCE E SOLIDEZ)

Este pilar visa garantir que o FAPEM cumpra as exigências de mercado e otimize a rentabilidade do patrimônio, em estrita obediência às resoluções do Conselho Monetário Nacional (CMN).

Ação de Capacitação	Público-Alvo	Objetivo	Período Sugerido	Indicador de Desempenho (KPI)
1.1 Certificação Profissional (CPA-10 ou CPA-20)	Marcos Machado Da Silva (Dir. Financeiro), Edlon Lucio Lemos Bomfim (Gestor de Recursos)	Atingir a certificação obrigatória para atuar na área de investimentos, conforme legislação vigente.	1º Semestre (Jan - Jun)	% de Pessoas Certificadas: 100% dos membros do Comitê/Área de Investimentos certificados até 30/06/2026.
1.2 Gestão de Ativos e Passivos (ALM) Atuarial	Sérgio Inácio, Marcos Machado, Edlon Lucio, Breno de Freitas	Compreender a relação entre a política de investimentos e o cálculo atuarial para evitar desequilíbrios.	2º Trimestre (Maio)	Cumprimento do Plano de Ação Atuarial: 100% de adequação da Política de Investimentos às metas do estudo atuarial 2026/2027.
1.3 Renda Fixa e Variável para RPPS	Marcos Machado, Edlon Lucio	Aprofundar o conhecimento em títulos e estratégias para diversificação e redução de riscos.	3º Trimestre (Jul)	Redução de Risco (Tracking Error): Redução de 5% no <i>tracking error</i> (desvio) da carteira em relação ao <i>benchmark</i> definido na Política de Investimentos.

PILAR 2: REGIMES E BENEFÍCIOS (TÉCNICA E SEGURANÇA JURÍDICA)

Focado na aplicação correta da legislação previdenciária, desde as reformas mais recentes até a concessão e manutenção dos benefícios.

Ação de Capacitação	Público-Alvo	Objetivo	Período Sugerido	Indicador de Desempenho (KPI)
2.1 Legislação Previdenciária Pós-Reforma	José Kauan, Sueli Santos, Sérgio Inácio	Atualização sobre regras de transição, tempo de contribuição, cálculo de RMI (Renda Mensal Inicial) e Emenda Constitucional 103/2019.	1º Trimestre (Mar)	Taxa de Conformidade Legal: 0% de benefícios concedidos em 2026 com questionamentos ou revisões por erro de cálculo.
2.2 Concessão e Manutenção de Benefícios	José Kauan, Sueli Santos	Melhorar a tramitação dos processos de aposentadoria e pensão, focando em prazos e qualidade da instrução processual.	2º Trimestre (Abr)	Tempo Médio de Concessão (TMC): Redução de 10% no TMC de benefícios (Ex: aposentadoria) em comparação com o ano anterior.
2.3 Regras de Compensação Previdenciária (COMPREV)	José Kauan, Sueli Santos, Edlon Lucio	Treinamento específico para solicitação, acompanhamento e recebimento de valores de COMPREV junto ao INSS.	3º Trimestre (Set)	Eficiência COMPREV: Aumento de 15% nos valores de compensação previdenciária recebidos no ano de 2026.

PILAR 3: GOVERNANÇA, CONTROLE E TRANSPARÊNCIA

Especialmente direcionado aos gestores e ao Controle Interno, buscando a conformidade com os órgãos fiscalizadores (TCE, TCU, SPREV).

Ação de Capacitação	Público-Alvo	Objetivo	Período Sugerido	Indicador de Desempenho (KPI)
3.1 Controles Internos e Gestão de Riscos (Específico RPPS)	Breno de Freitas (principal), Sérgio Inácio, Marcos Machado	Mapeamento e mitigação de riscos de gestão (financeiro, operacional e de conformidade), focando em auditoria interna.	2º Trimestre (Abr)	Índice de Rastreabilidade de Controle (IRC): 100% dos controles internos implementados e revisados bimestralmente pelo Controller.
3.2 Prestação de Contas Eletrônica e Sistemas de Informação (SIPREV)	Sérgio Inácio, Marcos Machado, Breno de Freitas	Garantir a precisão e o envio de dados obrigatórios aos sistemas governamentais dentro dos prazos.	4º Trimestre (Nov)	Taxa de Retorno de Informações: 0% de notificações ou atrasos nos envios de dados ao SPREV (Secretaria de Previdência).
3.3 Transparência e Lei de Acesso à Informação (LAI)	Todos os Servidores	Adequar o portal de transparência do FAPEM às exigências legais, garantindo o acesso público às informações.	1º Trimestre (Fev)	Pontuação de Transparência: Elevação de 10 pontos na nota de avaliação de transparência do RPPS (se houver avaliação local).

PILAR 4: OPERACIONAL E QUALIDADE DE SERVIÇO

Visa aprimorar a eficiência do trabalho administrativo e a qualidade do atendimento ao servidor e beneficiário.

Ação de Capacitação	Público-Alvo	Objetivo	Período Sugerido	Indicador de Desempenho (KPI)
4.1 Gestão Documental e Arquivo Digital	Julita Beatriz, José Amaro, Sueli Santos	Organização, classificação e digitalização de processos e prontuários dos servidores, facilitando a consulta.	3º Trimestre (Ago)	Índice de Eficiência de Busca: Redução de 20% no tempo médio de recuperação de um processo arquivado.
4.2 Excel Avançado para Gestão de Dados	Sueli Santos, José Kauan, Auxiliares	Otimizar a criação de planilhas de controle, relatórios e filtros de dados para suporte à gestão.	2º Semestre (Jul - Set)	Aproveitamento (Escore): Média de notas > 7.0 nos testes práticos pós-curso de Excel aplicados à rotina previdenciária.
4.3 Qualidade no Atendimento ao Público	Todos os Servidores	Aprimorar as habilidades de comunicação, resolução de conflitos e atendimento humanizado.	4º Trimestre (Nov)	Índice de Satisfação do Usuário (ISU): Obter uma nota média de satisfação (pesquisa simples) > 90% na avaliação anual de atendimento.

RESUMO E METAS GLOBAIS DE DESEMPENHO (2026)

O sucesso do Plano de Capacitação 2026 será medido anualmente pelos seguintes indicadores de alto nível:

Indicador Global	Meta para 2026	Responsável Primário
Índice de Participação Total	Garantir 100% de presença nas capacitações obrigatórias por cargo.	Diretor Presidente
Índice de Conhecimento Aplicado	Média de notas > 80% nos testes de fixação de conteúdo após os treinamentos técnicos.	Todos os Gestores
Conformidade em Investimentos	100% de certificação dos membros da área de investimentos (CPA-10/20) e zero infração à Resolução CMN.	Diretor Financeiro e Gestor de Recursos
Qualidade da Concessão	Reduzir para zero o número de processos devolvidos por órgãos de controle ou judiciais devido a erros técnicos na concessão de benefícios.	Gestor de Benefícios
Conformidade de Auditoria	Zero pendência grave apontada pelo Tribunal de Contas (TCE) referente à gestão de pessoal e previdência no exercício 2026.	Controlador Interno